

# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)



จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย

อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

## คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย จัดทำขึ้น โดยเป็นไปตาม คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ให้ สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว และกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ แปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย ได้ดำเนินการ จัดทำตามแนวทางดังกล่าว และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็ง ในการบริหารราชการ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย จึงดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขึ้นเพื่อเป็นประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัยต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย

# สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	บทนำ	
	- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
	- หลักการและเหตุผล	๒
	- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๔
	- เป้าหมาย	๔
	- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๔
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	
	มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๗
	มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๙
	มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๑๒
	มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๓

# ส่วนที่ ๑

## บทนำ

### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอเมือง มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

- ๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์ปชั่นเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์กรบริหารส่วนตำบลอำเภอนาโหล จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกที่รับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอไชยา รวมถึงประชาชนในตำบล
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอไชยา เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอไชยา
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอไชยา

### ๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอไชยา รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจรรยาบรรณการขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอไชยา
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอไชยา ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอไชยา มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

### ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอไชยารวมถึงประชาชนในตำบล มีจิตสำนึกที่ท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอไชยา สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกที่ท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอายนาโหล ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาโหล มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ



## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
(พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)  
องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาโหล

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ผลประโยชน์ทับซ้อน”	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒. โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร คณะสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาโหล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๓. โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น		๑.โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	-	
		๒.โครงการ การบริหารจัดการขยะองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไลอย อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
		๓. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ปลูกต้นไม้)	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๔. กิจกรรมส่งเสริมครอบครัวเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน		๑.โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเด็ก เยาวชน ตำบลอ่าวนาไลอย	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	<b>๓๐,๐๐๐</b>	
		๒. โครงการการดำเนินกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชน ตำบลอ่าวนาไลอย	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	<b>๒๐,๐๐๐</b>	
<b>รวม</b>		<b>จำนวน ๙ โครงการ</b>	<b>๒๖๐,๐๐๐</b>	<b>๒๖๐,๐๐๐</b>	<b>๒๖๐,๐๐๐</b>	<b>๒๖๐,๐๐๐</b>	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไลย	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒. การสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓. การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไลย และทางเว็บไซต์ <a href="http://www.Ainalai.go.th">www.Ainalai.go.th</a>	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔. การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๕. การประเมินความพึงพอใจในการให้บริการประชาชนในพื้นที่ตำบลอ่าวนาไผ่	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ	๑.การจัดทำแผนภูมิขั้นตอนการปฏิบัติงานในงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชน ณ จุดให้บริการ แผนผังโครงสร้างส่วนราชการกำหนดรายละเอียดของงาน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลใน การดำเนิน กิจการ การ ประพฤติ ปฏิบัติ ตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๑. กิจกรรมยกย่อง และเชิดชูเกียรติแก่ บุคคลหน่วยงาน องค์กรดีเด่นผู้ทำ คุณประโยชน์หรือ เข้าร่วมในกิจกรรม ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลอายนา โฉม	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒.๕ มาตรการ จัดการใน กรณีได้ ทราบหรือ รับแจ้ง หรือ ตรวจสอบ พบการ ทุจริต	๑. มาตรการการ จัดทำข้อตกลงการ ปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒. จัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตประจำปี งบประมาณ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๓. มาตรการให้ ความร่วมมือกับ หน่วยงาน ตรวจสอบ ทั้ง ภาครัฐและองค์กร อีกระ	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๔. มาตรการแต่งตั้ง ผู้รับ ผิด ชอบ เกี่ยวกับ เรื่อง ร้องเรียน	-	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
	<b>รวม</b>	จำนวน ๑๓ โครงการ	<b>๒๐,๐๐๐</b>	<b>๒๐,๐๐๐</b>	<b>๒๐,๐๐๐</b>	<b>๒๐,๐๐๐</b>	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑. ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒. กิจกรรมการประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.Ainalai.go.th	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑. การจัดกิจกรรมชุมชนเพื่อจัดทำแผนพัฒนาประชาคมท้องถิ่น (ระดับตำบล) เพื่อเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่นและการบูรณาการแผนชุมชน องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๒. การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓. มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔.การให้บริการศูนย์ยุติธรรมชุมชน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒. กิจกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	<b>รวม</b>	<b>จำนวน ๘ โครงการ</b>	<b>๕๐,๐๐๐</b>	<b>๕๐,๐๐๐</b>	<b>๕๐,๐๐๐</b>	<b>๕๐,๐๐๐</b>	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน	๑. การตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑.มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๒. กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	-	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/ กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	๑. โครงการ การ พัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การ บริหารส่วน ตำบล พนักงานส่วน ตำบลและผู้นำ ชุมชน (ฝึกอบรม พร้อมศึกษาดู งาน)	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
	๔.๔ การเสริม พลังการมีส่วน ร่วมของชุมชน (Community)และ บูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๑. การ ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการ ทุจริต	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
	<b>รวม</b>	จำนวน ๕ โครงการ	<b>๒๐๐,๐๐๐</b>	<b>๒๐๐,๐๐๐</b>	<b>๒๐๐,๐๐๐</b>	<b>๒๐๐,๐๐๐</b>	

## ส่วนที่ ๓

### รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

#### ลำดับที่ ๑

#### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

#### ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม/มาตรการ : โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผลประโยชน์ทับซ้อน”

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจรัฐในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพแวดล้อมและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์ปชั่นอันเป็นปัญหาของสังคมไทยที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ประกอบกับคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิปัตรราชการ ๔ ปและแผนปฏิปัตรราชการประจำปี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ นำไปสู่การปฏิบัติ โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (IntegrityAssessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน และสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์(Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์

(Evidence Base) โดยมีเป้าหมายคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต และเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

องค์กรบริหารส่วนตำบลอายนาลัย ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น ปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและผลประโยชน์ทับซ้อน” ขึ้น

เพื่อเป็นการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและทราบแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) รวมทั้งการจัดกิจกรรมการกล่าวปฏิญาณตนการเป็นข้าราชการที่ดี อันเป็นการแสดงเจตนาที่แน่วแน่เพื่อป้องกันและลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานราชการ และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ปฏิบัติราชการ อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร ให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใส ตามหลักนิติธรรมหลักคุณธรรม โดยประชาชนมีส่วนร่วม สามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบ ตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งแนวทางการเปิดเผยราคากลางและคำนวณราคากลางตามกฎหมาย ป.ป.ช.

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๓.๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความยุติธรรมความโปร่งใส เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างจำนวน ๓๗ คน

๔.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย และคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย จำนวน ๑๙ คน

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย

**๖. วิธีดำเนินการ**

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

๓๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไหลอำเภอยางชุมน้อย จังหวัดอำนาจเจริญ

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตำบลอ่าวนาไหล เป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบและการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของ ป.ป.ช. และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนรวมทั้งแนวทางการเปิดเผยราคากลางและค่านวนราคากลางตามกฎหมาย ป.ป.ช.

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย และระเบียบว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตน และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๔ ไม่มีการทุจริต คอร์รัปชันในองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไหล เป็นองค์กรโปร่งใส

\*\*\*\*\*

## รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ลำดับที่ ๒

### มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม/มาตรการ : โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคณะผู้บริหาร คณะสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไผ่

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

ด้วย คณะผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีความคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราโชบายที่พระราชทานไว้ด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

๒. พึ่งปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล จึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้นมา

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๓.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

๓.๓ เพื่อเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธองค์ให้คงอยู่และสืบทอดต่อไป

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๖.๒ ติดต่อประสานวิทยากร

๖.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ ฯ

๖.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

๓๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด อบต.อายนาลัย อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ

\*\*\*\*\*

## รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ลำดับที่ ๓

### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างไร พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึง ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลอำเภอนาโถง จึงได้ดำเนินโครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. เพื่อปรับปรุงขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต :

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทั่วไป



**๕. พื้นที่ดำเนินการ :**

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไผ่

**๖. วิธีการดำเนินการ :**

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. ประชุมคณะทำงานฯ
๓. จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและจัดการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งในส่วนของขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงาน หรือระเบียบต่างๆ ในการปฏิบัติงาน
๔. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. จัดอบรมเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ในการทดสอบวัดระดับความรู้ความเข้าใจ
๖. จัดทำรายงานผล และข้อเสนอแนะของคณะทำงานฯ ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อสาธารณชน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ :**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

**๘. งบประมาณ :**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไผ่

**๑๐. ตัวชี้วัด :**

- ๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยได้รับเกียรติบัตรระดับพื้นฐานจากการทดสอบความรู้ความเข้าใจจากแอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในองค์กร
- ๑๐.๒ คู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๐.๓ รายงานผลและข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ต่อสาธารณชน

## รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ลำดับที่ ๔

### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

#### ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

#### ๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ –๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยต้องได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯข้างต้นองค์การบริหารส่วนตำบลอายนาโหลย จึงได้จัดทำโครงการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต เพื่อเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้แก่ภาคประชาชน และการส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต การมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตให้แก่ประชาชน

#### ๔. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาโหลย

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในเวทีชุมชนต่างๆ
- ๖.๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ ให้ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต
- ๖.๓ จัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตชุมชน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑ มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในเวทีชุมชนต่างๆ

๑๐.๒ มีการผลิตสื่อเผยแพร่การสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๕ ช่องทาง

๑๐.๓ มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในชุมชน

๑๐.๔ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและมีความตระหนักร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

\*\*\*\*\*

## รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ลำดับที่ ๔

### มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

#### ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการ การบริหารจัดการขยะ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไลย  
อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

ในปัจจุบันปัญหาขยะเป็นปัญหาที่สำคัญเนื่องจากปริมาณขยะที่เกิดขึ้นในแต่ละวันมีจำนวนมาก ถ้าหากมีประชากรเพิ่มขึ้นเรื่อยๆแต่ไม่มีแนวทางลดปริมาณขยะ อนาคตจะก่อให้เกิดปัญหาที่จะก่อผลกระทบต่อในด้านต่างๆ ในชุมชน นอกจากนี้ ประชาชนยังขาดองค์ความรู้และจิตสำนึกเกี่ยวกับปัญหาและการจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย จึงไม่ให้ความสำคัญที่จะลด และคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่ต้นทางหรือแหล่งกำเนิด ปริมาณขยะมูลฝอยจึง เพิ่มมากขึ้นทุกปี ในปี ๒๕๕๗ ได้มีการประเมินว่ามีขยะมูลฝอยเพียงร้อยละ ๓๐ เท่านั้นที่ได้รับการกำจัดอย่างถูกต้องตามหลักวิชาการ และมีบางส่วนถูกนำไปแปรรูปนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ส่วนที่เหลือแต่ก็ยังมีส่วนใหญ่ ไม่ได้รับการจัดการหรือถูกทิ้งเทกองเป็นขยะมูลฝอยตกค้างเพิ่มขึ้นทุกปี ในระยะ ๑๐ ปีที่ผ่านมาได้เริ่มมีการปรับทัศนคติเกี่ยวกับขยะมูลฝอยโดยมองว่าขยะมูลฝอยที่สามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่สามารถเพิ่มมูลค่าและรายได้ให้กับประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งลดต้นทุนการผลิตได้อีกทางหนึ่งด้วย คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) เห็นความสำคัญของปัญหาขยะมูลฝอย แต่อย่างไรก็เป็นเพียง บางส่วนและผลกระทบที่เกิดขึ้นที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมกันแก้ไขปัญหาก็ได้กำหนดให้การแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย เป็นวาระแห่งชาติ และเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบ Roadmap การจัดการขยะมูลฝอยและ ของเสียอันตราย ตามที่กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้นำเสนอ ดังนั้น เพื่อให้สามารถดำเนินการ ในการขับเคลื่อนการดำเนินการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยของประเทศ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมจึงได้บูรณาการแผนบริหารจัดการขยะมูลฝอยของจังหวัดทั้ง ๗๗ จังหวัด (รวมกรุงเทพมหานคร) และจัดทำเป็นแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้สอดคล้องกับ ทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยแนวคิดในการจัดการ ขยะมูลฝอยและของเสียอันตราย ประกอบด้วย ลดการเกิดขยะมูลฝอยหรือของเสียอันตรายที่แหล่งกำเนิด การนำ ของเสียกลับมาใช้ซ้ำและใช้ประโยชน์ใหม่ ซึ่งจะช่วยลดต้นทุนการผลิตของภาคการผลิต รวมทั้งลดปริมาณการเกิด ขยะมูลฝอยเพื่อให้เกิดการจัดการขยะมูลฝอยอย่างยั่งยืนต่อไป ขยะมูลฝอยที่ได้จากการคัดแยกจะถูกนำไปใช้ประโยชน์ใหม่ ส่วนที่เหลือจะนำไปกำจัดโดยวิธีการที่ถูกหลักวิชาการ เพื่อป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ส่วนการนำไปผลิตเป็นพลังงานถือเป็นผลพลอยได้ โดยส่งเสริมให้ภาคเอกชนหรือรัฐวิสาหกิจมาลงทุน หรือ ร่วมลงทุนตามความเหมาะสม และแผนแม่บทฯ ฉบับนี้ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ในการประชุม คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้กล่าวในรายการคืนความสุขให้คนในชาติ ซึ่งเผยแพร่ออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์รวมการเฉพาะกิจแห่งประเทศไทย เมื่อวันศุกร์ ที่ ๒๗

พฤษภาคม ๒๕๕๙ เกี่ยวกับการแก้ไขปัญหายยะมูลฝอยอย่างเป็นรูปธรรม และได้มอบหมายให้กระทรวงมหาดไทย บูรณาการร่วมกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทยไร้ขยะ” ตามแนวทาง “ประชารัฐ” ระยะ ๑ ปี โดยใช้หลักการ ๓Rs คือ การใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ โดยมีเป้าหมายเพื่อลด ปริมาณการเกิดขยะมูลฝอยในภาพรวมของประเทศลดลงร้อยละ ๕ จากอัตราการเกิดขยะมูลฝอย

องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาโหลได้เล็งเห็นถึงปัญหาดังกล่าว จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการ การบริหารจัดการขยะขององค์การบริหารส่วนตำบลอายนาโหลขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการบริหารจัดการขยะที่เป็น รูปธรรมและมีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนและชุมชนได้ตระหนักถึงปัญหายยะของชุมชนที่ต้องได้รับการแก้ไข
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนและชุมชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการขยะที่ถูกต้อง
- ๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนและชุมชนในการร่วมการแก้ไขปัญหายยะ
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนและชุมชนมีการดำเนินการบริหารจัดการขยะอย่างต่อเนื่อง
- ๓.๕ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและชุมชนได้รับรู้ถึงโทษและภัยของปัญหายยะ และเข้าใจถึงการ บริหารจัดการขยะอย่างเป็นระบบ
- ๓.๖ เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกันกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาในพื้นที่ตำบลอายนาโหลและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๗ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่มีการนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ในรูปแบบต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับ ความต้องการของประชาชนในพื้นที่

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประชาชน หมู่ที่ ๑ - ๑๑ ตำบลอายนาโหล อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน
- ๔.๒ ผู้นำชุมชน ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น , กำนัน , ผู้ใหญ่บ้าน , สมาชิกสภาท้องถิ่น ฯลฯ
- ๔.๓ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอายนาโหล โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านฝางหมื่น และ โรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลอายนาโหล
- ๔.๔ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอายนาโหล

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาโหล

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไลย
- ๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการบริหารจัดการขยะให้กับประชาชน , ผู้บริหารท้องถิ่น , กำนัน , ผู้ใหญ่บ้าน , สมาชิกสภาท้องถิ่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลอ่าวนาไลย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านฝั่งหมิ่น และโรงเรียนในเขตพื้นที่ตำบลอ่าวนาไลยและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไลย
- ๖.๓ ติดต่อบริษัทกำจัดขยะมูลฝอย
- ๖.๔ ติดตั้งป้ายรณรงค์สร้างจิตสำนึกประชาชนในการทิ้งขยะ จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน
- ๖.๕ จัดกิจกรรม Big Cleaning Day
- ๖.๖ จัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการจัดการขยะและการคัดแยกขยะในครัวเรือน
- ๖.๗ จัดซื้อภาชนะเพื่อคัดแยกขยะสำหรับตั้งที่องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไลย จำนวน ๔ ถัง โดยแยกเป็นขยะอันตราย ขยะรีไซเคิล ขยะทั่วไป ขยะย่อยสลาย
- ๖.๘ มอบเกียรติบัตรสำหรับหมู่บ้านและครอบครัวที่มีการจัดการขยะและการคัดแยกขยะในครัวเรือน
- ๖.๙ จัดบอร์ด ณ อบต.อ่าวนาไลย เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องการบริหารจัดการขยะแก่ประชาชน
- ๖.๑๐ ติดตามผลการดำเนินงาน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไลย

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนและชุมชนได้ตระหนักถึงปัญหาขยะของชุมชนที่ต้องได้รับการแก้ไข
- ๑๐.๒ ประชาชนและชุมชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการขยะที่ถูกต้อง
- ๑๐.๓ ประชาชนและชุมชนมีการแก้ไขปัญหาขยะโดยผ่านกระบวนการหล่อหลอมด้านจิตใจหรือจิตสำนึกของตนเอง
- ๑๐.๔ ประชาชนและชุมชนมีการดำเนินการบริหารจัดการขยะอย่างต่อเนื่อง
- ๑๐.๕ ประชาชนและชุมชนได้รับรู้ถึงโทษและปัญหาขยะ และเข้าใจถึงการบริหารจัดการขยะอย่างเป็นระบบ

๑๐.๖ เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกันกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาในพื้นที่ตำบลอ่าวนาโหลและ  
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๗ ประชาชนนำขยะมูลฝอยกลับมาใช้ประโยชน์สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่และ  
มีความยั่งยืน

\*\*\*\*\*

## รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

### ลำดับที่ ๕

#### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

#### ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ปลูกต้นไม้)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก ดังจะเห็นได้ว่าในเมืองน่าน เป็นเมืองที่ถูกจัดอันดับของภาคเหนือ ในเรื่องภูเขาหัวโล้น สาเหตุจากที่มีการลักลอบตัดไม้ทำลายป่าไม้ที่ผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศต่าง ๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จึงได้มีการริเริ่มโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศไทยกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระบรมราชินีนาถทรงมีความห่วงใยใน ปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศ โดยทั้งสองพระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีนานับประการที่จะเพิ่มปริมาณป่าไม้ ของประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งพระองค์ท่านได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงาน คือ แนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง ” ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พอกิน พอกิน พอใช้ และระบบนิเวศน์ “พอกิน” หมายถึง ไม้เศรษฐกิจ ปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัย และจำหน่าย “พอกิน” หมายถึง ปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร “พอใช้” หมายถึง ปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงาน เช่น ไม้ฟืน และ ไม้ไผ่ เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดได้ ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้ จัดทำ โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ปลูกต้นไม้) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแล รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคี และสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพิทักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น

๓.๒ ดูแล อนุรักษ์ ป่าชุมชนที่ป่าชุมชนที่เสื่อมโทรมในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตำบลอ่าวนาโหลย



#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ปลุกต้นไม้และปลูกป่าชุมชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่ายนาไลย โดยปลูกพันธุ์ไม้ประเภทต่าง ๆ ทั้งไม้ยืนต้น ไม้ประดับ ไม้ผล ไม้ดอก และพืชผักสวนครัวรั้วกินได้ เป็นต้น

๔.๒ คูแถม อนุรักษ์ พื้นฟูพื้นที่ป่าชุมชน ที่เสื่อมโทรมในเขตพื้นที่รับผิดชอบของตำบลอ่ายนาไลย โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ และองค์กรภาคประชาชนต่าง ๆ

๔.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลอ่ายนาไลย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอ่ายนาไลย พนักงาน/ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลอ่ายนาไลย ผู้นำชุมชนกลุ่มต่าง ๆ ได้แก่ อำเภอเวียงสา กรมป่าไม้ นักเรียน หน่วยงาน ต่างๆ ทั้งภาครัฐ และองค์กรภาคประชาชนทุกภาคส่วน เป็นต้น

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณะประโยชน์ในชุมชน หรือพื้นที่ส่วนบุคคลที่ได้รับการอนุญาต ของตำบลอ่ายนาไลย อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ระดมความคิดเห็นการจัดกิจกรรมเพื่อหาสถานที่ปลุกต้นไม้
- ๖.๒ เสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณ
- ๖.๓ ประสานขอกกล้าไม้
- ๖.๔ จัดกิจกรรมปลุกต้นไม้ตามโครงการฯ
- ๖.๕ ติดตามและประเมินผล/สรุปการดำเนินงาน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่ายนาไลย อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนมีความสามัคคี และมีจิตสำนึก มีส่วนร่วมในการพิทักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๒ เขตพื้นที่รับผิดชอบของตำบลอ่ายนาไลย มีป่าชุมชนที่อุดมสมบูรณ์

\*\*\*\*\*

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ  
ลำดับที่ ๖

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการส่งเสริมครอบครัวเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควร ต่อการกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอก ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการ ทุกขั้นตอน และขณะเดียวกัน จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชนให้มีความสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และมีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมครอบครัวเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน ให้สามารถพึ่งพาตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้ประชาชนนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชน และเยาวชนในชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ จัดอบรม/บรรยายให้ความรู้ และถ่ายทอดประสบการณ์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงโดยวิทยากรในชุมชน
- ๖.๒ ศึกษาดูงานการดำเนินการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่ประสบความสำเร็จในชุมชน
- ๖.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/แนวคิดเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

\*\*\*\*\*

## รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ลำดับที่ ๗

### มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

#### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเด็ก เยาวชนตำบลอ่าวนาไผ่

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ : เด็กและเยาวชน เป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติในอนาคต เยาวชนที่มีคุณภาพ นอกจากจะมีสุขภาพกาย สุขภาพจิต และมีสติปัญญาที่ดีแล้ว ยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม เป็นองค์ประกอบที่สำคัญในการดำเนินชีวิตอีกด้วย จึงจะเป็นบุคคลที่เรียกว่าเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีภูมิคุ้มกัน ยืนหยัดอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข พระพุทธศาสนา ถือเป็นแหล่งรวมหลักธรรมคำสอน ต้นแบบ และระบบจริยธรรมของสังคมไทย เด็กและเยาวชน ควรได้รับการศึกษา เรียนรู้ คำสอนทางพระพุทธศาสนา และแนวปฏิบัติของชาวพุทธ เพื่อเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตและบทบาทหน้าที่ที่พึงปฏิบัติในสังคม ได้อย่างกลมกลืน ภายใต้สถานการณ์ที่อาจจะมีทั้งดีและไม่ดีเกิดขึ้น โดยสามารถแยกแยะชั่วดี และเลือกปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง การอบรมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาจิตแก่เด็ก เยาวชน เป็นหน้าที่ของทุกองค์กร ที่จะต้องให้ความสำคัญเป็นอันดับแรก ตลอดจนให้การสนับสนุนในการเสริมสร้างเด็ก เยาวชนให้เป็นคนดี เป็นที่ต้องการของสังคม และประชาชนทั่วไปให้สามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุขได้ เด็กและเยาวชนที่ขาดคุณธรรมก็เหมือนกับต้นไม้ที่ขาดรากแก้ว ไม่สามารถเจริญเติบโตในสภาพแวดล้อมที่ขาดความสมดุลเช่นปัจจุบันได้ บ้าน วัด โรงเรียน ตลอดจนสถาบันต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องจะต้องให้ความร่วมมือในการจัดการอบรม ให้ความรู้ที่ถูกต้อง สร้างความเชื่อและความเห็นให้ตรง ตลอดจนติดตาม ฝึกระวัง ภัยสังคมต่าง ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นกับเด็กและเยาวชนอยู่ทุกขณะด้วย ที่สำคัญคือ สถาบันครอบครัว พ่อแม่ ต้องเอาใจใส่ให้การสนใจต่อลูกให้มากเป็นพิเศษ สอนลูกให้มีความพัฒนาการไปตามวัย สร้างค่านิยมการบริโภคที่ถูกต้อง และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับลูก การพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมที่รุดหน้า แต่ปัญหาทางสังคมก็มากขึ้นเป็นลำดับ เด็กและเยาวชนเจริญวัย ก็ต้องคลุกคลีอยู่กับปัญหาหอบด้าน ดังนั้น แนวโน้มการพัฒนาจึงหันมาพัฒนาจิตใจและพัฒนาคนให้มากขึ้น เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ความรู้แก่เด็กและเยาวชน เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง
- ๓.๓ เพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนา เด็กและเยาวชน ให้มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน

๓.๔ เพื่อสร้างความตระหนักในการสร้างสุขภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะทางจิตวิญญาณ หรือปัญญา โดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เยาวชนตำบลอ่าวนาไผ่

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

วัดในเขตพื้นที่จังหวัดน่าน

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ ติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่ ติดต่อวิทยากร
- ๖.๒ ประชุมปรึกษาหารือ ร่วมกันระหว่าง ผู้นำทางศาสนา ผู้นำท้องถิ่น
- ๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ผู้นำทางศาสนา ผู้นำท้องถิ่น หัวหน้าส่วนราชการในท้องถิ่น
- ๖.๔ วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม
- ๖.๕ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- ๖.๖ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด
- ๖.๗ ประเมินโครงการ ข้อดี ข้อเสีย อุปสรรค ปัญหาที่พบ แล้วรายงานให้ผู้บริหารทราบต่อไป

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

๓๐,๐๐๐ บาท

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไผ่

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้รับความรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๑๐.๒ เด็กและเยาวชนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิต ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง
- ๑๐.๓ เด็กและเยาวชน มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน
- ๑๐.๔ เด็กได้รับการสร้างสุขภาวะทางจิต สุขภาวะทางสังคม และสุขภาวะทางจิตวิญญาณหรือปัญญา โดยใช้หลักธรรมเป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพชีวิต

## รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ลำดับที่ ๘

### มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

#### ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการ “การดำเนินกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชนตำบลอ่าวนาโหลย”

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนแห่งชาติ ปี ๒๕๕๐ กำหนดให้มีการจัดตั้งสภาเด็กและเยาวชน เพื่อเป็นศูนย์กลางเรียนรู้ด้านวิชาการและกิจกรรมเกี่ยวกับการศึกษา กีฬาและวัฒนธรรมในท้องถิ่นของเด็กและเยาวชนจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นให้มี ความรู้ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม ประสานการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม/ชมรมเด็กและเยาวชนในตำบลให้สอดคล้องและสนับสนุนซึ่งกันและกัน โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาเด็กและเยาวชนเพื่อให้เกิดการพัฒนาเด็กและเยาวชนเป็นระบบ และเป็นรูปธรรมมากขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีความรู้ ความสามารถ ตลอดจนคุณธรรม จริยธรรม จึงได้ทำโครงการ “การดำเนินกิจกรรมสภาเด็กและเยาวชนตำบลอ่าวนาโหลย” ซึ่งเป็นโครงการที่จะให้ความรู้ในเรื่องพิษภัยของยาเสพติด การปฏิบัติตามกฎจราจร และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อสภาเด็กและเยาวชนตำบลอ่าวนาโหลย เป็นอย่างมากทั้งในเรื่องของยาเสพติดและการปฏิบัติตามกฎจราจร ซึ่งจะทำให้เยาวชนห่างไกลจากยาเสพติดและปลอดภัยจากการใช้รถพาหนะและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมซึ่งปัญหาในข้างต้นทางหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนหลายหน่วยงาน ก็ได้มีการรณรงค์ให้ประชาชนใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์ และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้มากที่สุด และเพื่อเป็นการกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนช่วยรักษาทรัพยากรป่าไม้ที่มีอยู่ในประเทศไทย อีกทั้งมีการปลูกต้นไม้ทดแทนด้วย

#### ๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ ส่งเสริมเด็กและเยาวชน ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย รู้เท่าทันพิษยาเสพติด และรู้ถึงสถานการณ์ยาเสพติดในพื้นที่

๓.๒ เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ จราจรการใช้รถใช้ถนนให้ถูกต้อง และปลูกจิตสำนึกความปลอดภัยเสริมสร้างวินัยจราจร

๓.๓ เพื่อปลูกฝังให้สภาเด็กและเยาวชนตำบลอ่าวนาโหลย มีจิตสำนึกในการช่วยกันรักษาทรัพยากรป่าไม้ รู้จักการใช้ทรัพยากรป่าไม้อย่างคุ้มค่า

๓.๔ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเด็กและเยาวชนในท้องถิ่นให้มีความรู้ความสามารถคุณธรรม จริยธรรมและมีกิจกรรมร่วมกัน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สภาเด็กและเยาวชนตำบลอ่าวนาไผ่ ผู้นำชุมชน เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไผ่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘๐ คน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไผ่ อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

#### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมหารือแนวทางการดำเนินงานและวางแผนการจัดงานระหว่าง อบตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.

๖.๒ นำเสนอแผนงานโครงการขอรับการอนุมัติ

๖.๓ ประชุมสร้างความเข้าใจระหว่าง อบตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ. และ มอบหมายงาน

๖.๔ ติดต่อวิทยากรจากสถานีตำรวจภูธรอำเภอเวียงสา เพื่อเป็นวิทยากรในช่วงเช้า

๖.๕ ติดต่อนายกิตติศักดิ์ โสจันตินักพัฒนาชุมชนชำนาญาน มีความรู้ด้านธนาการต้นไม้ เพื่อเป็นวิทยากรในช่วงบ่าย

๖.๖ ดำเนินการตามแผนงานโครงการ

๖.๗ ประเมินผลการดำเนินงาน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไผ่

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีกลไกความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับฝ่ายปกครองในพื้นที่ การป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามวินัยในการใช้รถ ใช้ถนน อย่างถูกต้อง

๑๐.๓ มีกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น

\*\*\*\*\*

## รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

### ลำดับที่ ๙

#### มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

##### ๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล อายานาไลย

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

ตามยุทธศาสตร์ชาติที่ ๔ ในการพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยเฉพาะการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ประกอบกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ( Integrity & Transparency Assessment : ITA ) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงการปรับปรุงพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สร้างภาพลักษณ์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของ อบต. ดังนั้น ผู้บริหารจึงได้แสดงเจตจำนงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่ และต่อประชาชนในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลอายานาไลย พร้อมทั้งการกำหนดนโยบาย มาตรการเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบต. เพื่อให้พนักงานทุกคนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การบริหารงานของผู้บริหาร อบต.เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๒ เพื่อมอบนโยบายป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้กับพนักงานและ การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของ อบต.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ การแสดงเจตจำนงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อเจ้าหน้าที่

๔.๒ การแสดงเจตจำนงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อประชาชนในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลอายานาไลย

๔.๓ เพื่อกำหนดนโยบาย มาตรการเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอบต. ให้พนักงานทุกคนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป



## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑ ปีจำนวน ๑ ฉบับ

### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

\*\*\*\*\*

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ  
ลำดับที่ ๑๐

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

พนักงานลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคล และกิจการสภาให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม และกฎหมายของผู้บริหารให้ปรากฏชัดเจน

๓.๒ เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

๓.๓ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส

๓.๔ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายในการบริหารงานบุคคล
- ๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการ
- ๖.๓ จัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๖.๔ เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กร
- ๖.๕ ประกาศเผยแพร่มาตรการ
- ๖.๖ กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ มาตรการการสร้างโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
- ๑๐.๒ แนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ
- ๑๐.๓ กลไกให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
- ๑๐.๔ ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๘๐ %
- ๑๐.๕ บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่า ๘๐%

\*\*\*\*\*

## รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

### ลำดับที่ ๑๑

#### มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

#### ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : การสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไลย ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ได้กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไลย แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลอ่าวนาไลย ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานส่วนตำบลอ่าวนาไลย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไลย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลอ่าวนาไลย โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบลอ่าวนาไลย ที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลอ่าวนาไลย โดยประกอบด้วยประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนและผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลอำเภอายนาลัย เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการปริมาณผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล อำเภอายนาลัยรวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลอำเภอายนาลัย

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลอำเภอายนาลัย พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบลอำเภอายนาลัยเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดน่าน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอายนาลัย อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

\*\*\*\*\*

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ  
ลำดับที่ ๑๒

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลยและทางเว็บไซต์ [www.Ainalai.go.th](http://www.Ainalai.go.th)

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๔๐ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๐ เป็นต้นมา โดยพระราชบัญญัติดังกล่าว ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐรวบรวมข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๗ มาตรา ๙ และมาตรา ๑๑ ที่ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของทางราชการและสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้ โดยถูกต้องกับสภาพความเป็นจริง ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย จึงได้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการขึ้นและให้บริการงานข้อมูลข่าวสารกับประชาชนที่จะเข้าตรวจดูข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายฉบับดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรม
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ การให้บริการศูนย์ข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตามมาตรา ๗ มาตรา ๙ และมาตรา ๑๑

๔.๒ เพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางในการรับรู้ข้อมูลผ่านทางศูนย์ข้อมูลทางกายภาพและ ทางอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านเว็บไซต์ [www.Ainalai.go.th](http://www.Ainalai.go.th) ในหัวข้อศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๔.๓ เพื่อเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทางพัสดุให้กับประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับทราบ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย เป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด / กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

### ๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

### ๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้าง
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

\*\*\*\*\*

## รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

### ลำดับที่ ๑๓

#### มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

#### ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นกฎหมายบังคับใช้เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการโดยตรงหรือหน่วยงานภาคเอกชนที่มารับบริการจากหน่วยงานของรัฐ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย เอกสารหรือหลักฐานที่ใช้ประกอบคำขอ สถานที่ให้บริการ ค่าธรรมเนียม อีกทั้งเป็นการลดต้นทุนของประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการให้บริการของภาครัฐ สร้างให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผย ขั้นตอน ระยะเวลาให้ประชาชนทราบที่ชัดเจน นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลยจึงจัดทำคู่มือประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการทราบและเข้าใจขั้นตอนในการมาติดต่อราชการ
- ๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารสามารถติดตามงานได้ทุกขั้นตอน
- ๓.๔ เพื่อใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอกิจกรรมเพื่อขออนุมัติดำเนินงาน
- ๖.๒ กิจกรรมได้รับอนุมัติ
- ๖.๓ ติดต่อประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ดำเนินการงานตามกิจกรรม



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ๑๐.๒ ผู้มารับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็วในบริการ
- ๑๐.๓ ผู้บริหารสามารถติดตามงานได้ทุกชั้นตอน
- ๑๐.๔ มีเอกสารอ้างอิงในการทำงาน

\*\*\*\*\*

## รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ลำดับที่ ๑๔

### มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

#### ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : การประเมินความพึงพอใจในการให้บริการประชาชนในพื้นที่ตำบลอ่าวนาโหล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งของประเทศไทยที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยมีวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งเพื่อกระจายอำนาจการปกครองให้ประชาชนในท้องถิ่นระดับตำบล ซึ่งเป็นเขตชนบทอันเป็นพื้นที่ส่วนใหญ่ของประเทศได้มีโอกาสเรียนรู้การแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของตนเอง โดยการเข้าไปมีบทบาทหรือมีส่วนร่วมทางการเมืองการปกครองตนเอง และตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ กำหนดให้ “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน” เพื่อให้การบริหารงานของอบต. เป็นไปตามความต้องการและสามารถแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้ตามความจำเป็นและเร่งด่วน การบริการประชาชนโดยทันท่วงทีและไม่เลือกปฏิบัติ จึงจำเป็นต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชนตลอดถึงการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการ ว่าเป็นไปตามที่ประชาชนคาดหวังไว้หรือไม่

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะในการให้บริการประชาชน

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตตำบลอายนาลัย

## ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัด หรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖-๒๕๖๓

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๕,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด / กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ เล่ม

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

\*\*\*\*\*

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ  
ลำดับที่ ๑๕

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ  
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : การจัดทำแผนภูมิขั้นตอนการปฏิบัติงานในงานที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชน  
ณ จุดให้บริการ แผนผังโครงสร้างส่วนราชการกำหนดรายละเอียดของงาน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภา  
ตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน โดยมีการให้บริการประชาชนใน  
พื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล จึงให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน มีความ  
โปร่งใส เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ประกอบกับมีการตราพระราชบัญญัติ  
อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นกฎหมายบังคับใช้เพื่ออำนวยความสะดวก  
สะดวกให้แก่ประชาชนผู้มารับบริการ โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน มีความโปร่งใส ยุติธรรม
๒. เพื่อให้ผู้มาติดต่อราชการทราบถึงขั้นตอนการดำเนินงานและสามารถติดตามความก้าวหน้าได้
๓. เพื่อให้ผู้บริหารสามารถติดตามงานได้ทุกขั้นตอน
๔. เพื่อใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการทำงาน
๕. เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการของอบต.

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ เสนอกิจกรรมเพื่อขออนุมัติดำเนินงาน
- ๖.๒ กิจกรรมได้รับอนุมัติ
- ๖.๓ ติดต่อประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม
- ๖.๕ ดำเนินการงานตามกิจกรรม

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

- ๑๐.๑ มีการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน มีความโปร่งใส ยุติธรรม
- ๑๐.๒ ผู้มาติดต่อราชการทราบขั้นตอนและติดตามความก้าวหน้าได้
- ๑๐.๓ ผู้บริหารสามารถติดตามงานได้ทุกขั้นตอน
- ๑๐.๔ มีเอกสารอ้างอิงในการทำงาน
- ๑๐.๕ บุคลากรสามารถปฏิบัติงานแทนกันได้

\*\*\*\*\*

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ  
ลำดับที่ ๑๖

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ บริหาร  
จัดการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหาร  
ส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มี  
อำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผน  
และขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้  
องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับ  
หน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ  
เนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ  
อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิด  
ความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติ  
ราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหาร  
กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของ  
ประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของ  
ประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมาย  
อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความ  
ต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบใน  
ตำแหน่งหน้าที่ราชการ

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายก ปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบล อายนาไลย จำนวน ๓ ฉบับ ประกอบด้วย

- (๑) นายกมอบหมายให้รองนายก
- (๒) นายกมอบหมายให้ปลัดและหัวหน้าส่วนราชการ
- (๓) ปลัดมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาไลย

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ
- ๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
- ๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาไลย

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

**๑๐.๑ ผลผลิต**

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

**๑๐.๒ ผลลัพธ์**

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

\*\*\*\*\*

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ  
ลำดับที่ ๑๗

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้  
เป็นที่ประจักษ์

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหน่วยงานองค์กรดีเด่นผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนตำบลอายนาลัย ผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัยอย่างสม่ำเสมอ องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย จึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัยโดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลที่ควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่าง และจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัยมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัยตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัยมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย
- ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย



**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

ตำบลอ่าวนาไผ่ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น

๖.๒ คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง

๖.๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือก และได้คะแนนสูงสุด

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไผ่

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไผ่

๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไผ่มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

\*\*\*\*\*

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ  
ลำดับที่ ๑๘

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : มาตรการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้นวิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

**๖. วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาโหล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

\*\*\*\*\*

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ  
ลำดับที่ ๑๙

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยกระทรวงมหาดไทย ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว และกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ แปรแปลงแนวทางมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ และองค์การบริหารส่วนตำบลอายนาโหล ได้ดำเนินการ จัดทำตามแนวทางดังกล่าว และสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาให้มีการบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้น องค์การบริหารส่วน ตำบลอายนาโหล จึงดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ขึ้นเพื่อเป็นประโยชน์ใน การพัฒนาการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอายนาโหลต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล อายนาโหล

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอายนาโหล ให้มีการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการ ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต

๓. เพื่อเป็นเครื่องมือในการดำเนินกิจกรรม เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตคุณธรรม จริยธรรมและ การมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากรของ อบต.ทั้งฝ่ายการเมืองฝ่ายข้าราชการประจำ และประชาชนใน พื้นที่

๔. เพื่อเป็นแนวทางในการขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ไปยังหน่วยงานอื่นหรือองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอื่นๆ

๕. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอายนาโหล เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต :

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาโหล

๖. วิธีการดำเนินการ :

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ :

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

๘. งบประมาณ :

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไผ่

๑๐. ตัวชี้วัด :

การปฏิบัติตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

\*\*\*\*\*

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ  
ลำดับที่ ๒๐

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

กลไกการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อำนาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอกำกับ ดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

กลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่ หรือตรวจสอบเพื่อให้พนักงานการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริต ซึ่งหน่วยงานทั้งสำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สำคัญ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลอำเภอไทรโยค จึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต :

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลอำเภอไทรโยค

๖. วิธีการดำเนินการ :

๖.๑ กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบในการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน

- การรับการตรวจจากคณะกรรมการตรวจสอบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะกรรมการ

LPA

- การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA
- การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๖.๒ รายงานผลการให้ความร่วมมือให้ผู้บริหารทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ :**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๖๓

**๘. งบประมาณ :**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :**

องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย

**๑๐. ตัวชี้วัด :**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรอิสระ

\*\*\*\*\*

## รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

### ลำดับที่ ๒๑

#### มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

#### ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม



๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบล อายนาไลยให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายใน หน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาไลย

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วน ตำบลอายนาไลยตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลอายนาไลยโดยปฏิบัติตามขั้นตอน การปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

\*\*\*\*\*

## รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ลำดับที่ ๒๒

### มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

#### ๒. หลักการและเหตุผล :

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาส อย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชน เข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิ ทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต : ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ : ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย (ภายในศูนย์บริการร่วมองค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย )

#### ๖. วิธีดำเนินการ :

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ :

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ :

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

งานธุรการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ :

จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

\*\*\*\*\*

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ  
ลำดับที่ ๒๓

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๑.ชื่อโครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมการประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบเว็บไซต์ของหน่วยงาน [www.Ainalai.go.th](http://www.Ainalai.go.th)

๒. หลักการและเหตุผล :

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๔๐ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๔๐ เป็นต้นมา โดยพระราชบัญญัติดังกล่าวได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐรวบรวมข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๗ มาตรา ๘ และมาตรา ๑๑ ที่ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของทางราชการและสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้ โดยถูกต้องกับสภาพความเป็นจริง ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล จึงได้มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการขึ้นและให้บริการงานข้อมูลข่าวสารกับประชาชนที่จะเข้าตรวจสอบข้อมูลตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายฉบับดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสรับรู้ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล
๒. เพื่อสร้างความโปร่งใสให้กับหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต :

๑. การให้บริการศูนย์ข้อมูลตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ตามมาตรา ๗ มาตรา ๘ และมาตรา ๑๑
๒. เพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางในการรับรู้ข้อมูลผ่านทางศูนย์ข้อมูลทางกายภาพและ ทางอิเล็กทรอนิกส์ ผ่านเว็บไซต์ [www.Ainalai.go.th](http://www.Ainalai.go.th) ในหัวข้อศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๓. เพื่อเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทางพัสดุให้กับประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบ เพื่อให้้องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล เป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มอบหมายเจ้าหน้าที่จัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

๖.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน โดยผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน คือ [www.Ainalai.go.th](http://www.Ainalai.go.th)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ :

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

๘. งบประมาณ :

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

สำนักงานปลัด/กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาโหล

๑๐. ตัวชี้วัด :

ไม่มีการร้องเรียนหรือการกระทำความผิดจากหน่วยตรวจสอบ

\*\*\*\*\*

## รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ลำดับที่ ๒๔

### มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

#### ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การจัดกิจกรรมชุมชนเพื่อจัดทำแผนพัฒนาประชาคมท้องถิ่น (ระดับตำบล) เพื่อเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่นและการบูรณาการแผนชุมชน) องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

#### ๒. หลักการและเหตุผล :

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๖, ๖๗, ๖๘ และมาตรา ๖๙/๑ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำและอาจจัดทำกิจการในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรม รวมทั้งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดให้แผนพัฒนาท้องถิ่นมีระยะเวลาสี่ปี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดที่กำหนดให้มีระยะเวลาสี่ปี การจัดทำเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้ผ่านกระบวนการประชาคมท้องถิ่นเพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในส่วนของการจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักประชาธิปไตย กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน ในพื้นที่ ในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับประโยชน์ ร่วมแก้ไขปัญหา ปรีกษาหรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งจากสภาพสังคมไทยในปัจจุบันการพัฒนาท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าในทุกๆด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณสุข โภค ด้านสาธารณสุข การ ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ล้วนเป็นหน้าที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งนับว่าเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด

ดังนั้น เพื่อให้กระบวนการจัดทำแผน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถบูรณาการกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดและตอบสนองความต้องการของประชาชนอันจะนำไปสู่การจัดทำงบประมาณที่มีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัยจึงได้จัดทำ โครงการ การจัดกิจกรรมชุมชนเพื่อจัดทำแผนพัฒนาประชาคมท้องถิ่น (ระดับตำบล) เพื่อเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่นและการบูรณาการแผนชุมชน) องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน ขึ้นเพื่อรับฟังข้อมูล ความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือแสวงหาการตัดสินใจจากประชาชนเพื่อดำเนินการตามภารกิจอันเป็นหน้าที่สาธารณะต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อสามารถนำไปจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่นและบูรณาการแผนชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้ง เพื่อให้ผู้แทนประชาคมร่วมกัน แสดงความคิดเห็นในการเสนอโครงการ/กิจกรรมและพิจารณาจัดเรียงลำดับความสำคัญโครงการรวมทั้งเพื่อให้เกิดความหลากหลายของแผนงาน/โครงการ และมีกิจกรรมในภาพรวมของระดับตำบลขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้หมู่บ้าน/ชุมชน เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันคิดที่จะพัฒนาและแก้ไข ปัญหา ความต้องการของตนเอง และสามารถร่วมกันจัดทำแผนชุมชนของตนเองได้อย่างถูกต้อง มีคุณภาพ

๓.๒ เพื่อเป็นการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาและความต้องการ ของชุมชน

๓.๓ เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงสี่ปีที่มีความสอดคล้องและสามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์การพัฒนา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อให้กระบวนการจัดทำแผนชุมชนและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีมีความต่อเนื่องกัน และเชื่อมโยงสอดคล้อง การพัฒนาไปทิศทางเดียวกัน ลดการซ้ำซ้อนของโครงการ มีการบูรณาการประสานความคิด การปฏิบัติบนฐานข้อมูล ร่วมกัน

๓.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอนาโหลมีปัญหาความต้องการพื้นฐานของประชาชน รวมทั้งข้อมูลใน การแก้ไขปัญหาภัยแล้ง

๓.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอนาโหลมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไว้ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีทิศทาง เป้าหมายพัฒนาที่ชัดเจนและถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ

๓.๗ เพื่อจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่าง ๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมบรรจุในเอกสารงบประมาณประจำปีและนำไป ปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนา ประชาคมท้องถิ่น (ระดับตำบล) เพื่อเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่นและการบูรณาการแผนชุมชน)

หมู่บ้านที่ ๑ - ๑๑

๔.๒ จัดเวทีประชาคมท้องถิ่น (ระดับตำบล)

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอนาโหล

### ๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการฯ พิจารณานุมัติ

๕.๒ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประชุมประชาคม

๖.๓ แจ้งผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และประสานงานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมการประชุมประชาคม

๖.๔ จัดประชุมประชาคมระดับหมู่บ้านและระดับตำบล เพื่อรวบรวมปัญหาและความต้องการของ ประชาชนแต่ละหมู่บ้าน รวมทั้งภาคีเครือข่าย

๖.๕ วิเคราะห์ปัญหา และความต้องการของหมู่บ้านรวมทั้งภาคีเครือข่าย พร้อมจัดทำรายละเอียดโครงการ/ กิจกรรม

๖.๖ จัดทำร่างแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

๖.๗ เสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอำนวยการพิจารณาเห็นชอบ

๖.๘ เสนอสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอำนวยการพิจารณาเห็นชอบ ผ่านผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๙ นายองค์การบริหารส่วนตำบลอำนวยการอนุมัติแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประกาศใช้

แผนพัฒนาตำบล

๖.๑๐ ติดตามและประเมินผล

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอำนวยการ

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทุกหมู่บ้าน สามารถจัดทำแผนชุมชนของตนเองได้อย่างถูกต้อง มีคุณภาพ สามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือ แนวทางการพัฒนาชุมชนอย่างมีทิศทาง เป้าหมาย สอดคล้องกับความต้องการและช่วยแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนของชุมชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ประชาชนร่วมกันแสดงความคิดเห็นพร้อมทั้งได้นำเสนอแผนงานและโครงการ/กิจกรรมของหมู่บ้าน จัดลำดับความสำคัญ เพื่อจะสามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาที่แท้จริง

๑๐.๓ แนวทางการพัฒนาในช่วงสี่ปีมีความสอดคล้องและสามารถสนองต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาได้

๑๐.๔ กรอบแนวทางการพัฒนาระหว่างหมู่บ้านและองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสอดคล้องประสานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนของโครงการพัฒนา

๑๐.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลอำนวยการสามารถนำปัญหาความต้องการของประชาชนไปบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม

๑๐.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลอำนวยการมีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีไว้ใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ มีทิศทาง เป้าหมายพัฒนาที่ชัดเจนและถูกต้องเป็นไปตามระเบียบอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลอำนวยการ ได้ใช้งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัดในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นระบบ

\*\*\*\*\*



รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ  
ลำดับที่ ๒๕

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ  
ประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย

๒. หลักการและเหตุผล :

องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน ผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัยจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อน รำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย

## ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน
- ๖.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน
- ๖.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ โดยให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

- ๗.๑ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล
- ๗.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๕๔ - ๖๙๐๙๑๐ ทางโทรสารหมายเลข ๐๕๔ - ๖๙๐๙๑๐
- ๗.๓ ทางเว็บไซต์
- ๗.๔ ทางไปรษณีย์

## ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

## ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

- ๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์
- ๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

\*\*\*\*\*

## รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ลำดับที่ ๒๖

### มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

#### ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

#### ๒. หลักการและเหตุผล :

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลเป็นหน่วยบริการและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนโดยให้บริการแก่ประชาชนแบบองค์รวมผสมผสานและต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งในด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การคมนาคมและขนส่ง การเกษตร การส่งเสริมสุขภาพและการป้องกันโรค เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน ทัวถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของประเทศไทย

การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล จึงได้กำหนดมาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการร้องเรียน เพื่อแก้ไขปัญหากระบวนการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนตำบลอ่าวนาโหล

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลอ่าวนาโหล อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

#### ๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- กล่องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล
- ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล
- ผ่าน facebook องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไผ่

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน

\*\*\*\*\*

## รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

### ลำดับที่ ๒๗

#### มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

##### ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ

##### ประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การให้บริการศูนย์ยุติธรรมชุมชน

##### ๒. หลักการและเหตุผล :

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน โดยเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดต่อประชาชนในพื้นที่ ประชาชนในพื้นที่จึงแจ้งปัญหาความเดือดร้อน ความขัดแย้งในพื้นที่ มายัง อบต.เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลจึงได้จัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

##### ๓. วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นอีกหนึ่งช่องทางให้ประชาชนในพื้นที่ ได้แจ้งปัญหาความขัดแย้งในพื้นที่ อย่างสะดวกและเหมาะสม

##### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. มีการจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชน โดยบูรณาการจากหลายภาคส่วน
๒. ประชาชนสามารถแจ้งปัญหาความเดือดร้อน ขัดแย้งอย่างสะดวกและเหมาะสม

##### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

##### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอกิจกรรมเพื่อขออนุมัติดำเนินงาน
- ๖.๒ กิจกรรมได้รับอนุมัติ
- ๖.๓ ติดต่อประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๔ ดำเนินงานตามกิจกรรม

##### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนโดยบูรณาการจากหลายภาคส่วน

๑๐.๒ ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการมาติดต่อ

\*\*\*\*\*

## รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

### ลำดับที่ ๒๘

#### มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

#### ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย มีภารกิจสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น ทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคม เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น ภายใต้รัฐธรรมนูญราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติ อบต. พ.ศ.๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยอาศัยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อตอบสนองการแก้ไขปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างยั่งยืน โดยใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นเครื่องมือสำคัญในการบริหารการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย ซึ่งได้ผ่านกระบวนการประชาคมทุกภาคส่วน การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาคส่วนราชการในพื้นที่ ในการร่วมคิด ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ และร่วมในการตรวจสอบ อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ภาคส่วนราชการในการพัฒนาท้องถิ่น
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความเข้มแข็ง รู้สิทธิถึงความเป็นเจ้าของ
- ๓.๓ เพื่อให้การพัฒนาท้องถิ่น เป็นไปตามความต้องการและปัญหาที่แท้จริงของประชาชน
- ๓.๔ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ตัวแทนประชาคม จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน ร่วมเป็นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น จำนวนไม่เกิน ๗ คน คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๓ คน คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จำนวน ๒ คน และคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง หมู่บ้านละ ๒ คน ร่วมเป็นคณะกรรมการ

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลอายนาลัย อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

**๖.วิธีดำเนินการ**

- ๖.๑ การคัดเลือกประชาคมระดับหมู่บ้าน
- ๖.๒ การคัดเลือกประชาคมระดับตำบล
- ๖.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานในแต่ละคณะ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

จำนวนประชาชนที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ

\*\*\*\*\*



## รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ลำดับที่ ๒๙

### มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

#### ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : กิจกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินการกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙(๓) และมาตรา ๔๕ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่อำนาไลย จึงได้จัดทำกิจกรรมเพื่อติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต. เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาไลยมีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาไลยและเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลอำนาไลย

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลอำนาไลย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประเมินผลกับประชาชนตำบลอำนาไลย จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน (ไม่น้อยกว่า ๓๓๐ คน)

๔.๒ ติดตามผลโครงการที่ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ ประสานคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.อ่าวนาโหล

๖.๒ จัดส่งข้อมูลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต. ให้แก่คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน ฯ

๖.๓ จัดการประชุมเพื่อสรุปผลการติดตาม

๖.๔ สรุปรายงานผลเสนอต่อผู้บริหาร และสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

\*\*\*\*\*

## รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

### ลำดับที่ ๓๐

## มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔.๑ การจัดวางระบบตรวจสอบภายในและการควบคุมภายใน

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : การตรวจสอบภายใน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

การตรวจสอบภายใน เป็นการให้บริการข้อมูลแก่ฝ่ายบริหาร และเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงาน เกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหาร ในการปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ซึ่งการตรวจสอบภายในมีส่วนผลักดันความสำเร็จ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายการดำเนินงานต่างๆ

๓.๒ เพื่อดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบภายในของอบต.

๔.๒ มีแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายในโดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๖.๒ สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓ สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติ

คณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท  
ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๔. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้  
มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕. รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุง  
ประสิทธิภาพการทำงานลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาส  
ของความสำเร็จของงานและเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลย

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบภายใน

๑๐.๒ มีแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๑๐.๓ ดำเนินตามแผนตรวจสอบภายใน

\*\*\*\*\*

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ  
ลำดับที่ ๓๑

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหลได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เพื่อเกิดการมีส่วนร่วมตรวจสอบการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล ในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการแต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาโหล

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชน รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในชุมชนทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นก่อน

#### **การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง**

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

#### **การเลื่อนขั้นเงินเดือน**

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

- นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

#### **๗. ระยะเวลาการดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๓

#### **๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

#### **๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาไลย

#### **๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยให้นำผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนมาประกอบการพิจารณาการบริหารงานบุคคล

๑๐.๒ มีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารการบริหารงานบุคคลต่อสาธารณชนและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าว

\*\*\*\*\*

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ  
ลำดับที่ ๓๒

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลอายนาลัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตำบลอายนาลัย อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

๖.วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผย เพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัยภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำ

รายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศ  
สำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดและกองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

\*\*\*\*\*



## รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ลำดับที่ ๓๓

### มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

#### ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการ การพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบลและผู้นำชุมชน (ฝึกอบรมพร้อมศึกษาดูงาน)

#### ๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้จัดทำขึ้นในช่วงเวลาของการปฏิรูปประเทศและสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและเชื่อมโยงกันใกล้ชิดกันมากขึ้น โดยได้น้อมนำหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาประเทศต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๙-๑๑ เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันและช่วยให้สังคมไทยสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างมั่นคง เกิดภูมิคุ้มกัน และมีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม ส่งผลให้การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน ยึดหลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำและขับเคลื่อนการเจริญเติบโตจากการเพิ่มผลิตภาพการผลิตบนฐานการใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรม

ดังนั้นเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน ให้มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการและบริหารงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนรวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ความสามารถที่จักปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของคนในชุมชนสามารถเตรียมพร้อมในการรองรับการถ่ายโอนภารกิจหรือการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพจึงจำเป็นต้องมีการจัดฝึกอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานจากประสบการณ์จริงจากกลุ่มองค์กรอื่นเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ และประยุกต์ใช้กับชุมชนของตนเองในการใช้ทรัพยากรประกอบกับภูมิปัญญาท้องถิ่นมาพัฒนาให้เกิดประโยชน์ เกิดการสร้างโอกาส สร้างงานสร้างรายได้ มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ นำไปสู่การสร้างรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน สร้างชุมชนและสังคมที่เข้มแข็งต่อไป

#### ๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชนรวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อพัฒนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น จากกลุ่มฯและเครือข่ายองค์กรชุมชนอื่นๆเพื่อนำมาประยุกต์และปรับใช้กับการดำเนินการของชุมชนของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนาการปรับปรุง และการทำงานเป็นทีม

๓.๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ เพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

#### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้เข้าร่วมอบรมและศึกษาดูงานประกอบด้วย

- ๔.๑ คณะผู้บริหาร
- ๔.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๔.๓ ผู้นำชุมชน
- ๔.๔ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

#### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

- ๕.๑ สถานที่ในการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย
- ๕.๒ สถานที่ในการศึกษาดูงาน

#### ๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย
- ๖.๒ แจ้งโครงการให้ผู้เข้าร่วมอบรมและศึกษาดูงานทราบเพื่อเตรียมการเข้ารับการฝึกอบรม
- ๖.๓ ติดต่อประสานกับวิทยากร และจัดเตรียมสถานที่
- ๖.๔ ติดต่อสถานที่เดินทางไปศึกษาดูงาน
- ๖.๕ ดำเนินการฝึกอบรม
- ๖.๖ เดินทางไปศึกษาดูงานตามสถานที่ วัน เวลาที่กำหนด
- ๖.๗ ติดตามผลการดำเนินงาน

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓

#### ๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐๐,๐๐๐ บาท

#### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการแนวความคิดการดำเนินการการบริหารจัดการ และสามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๑๐.๒ เกิดการพัฒนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น จากกลุ่มฯและเครือข่ายองค์กรชุมชนอื่นๆและสามารถนำมาประยุกต์ ปรับใช้กับการดำเนินการของชุมชนของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพยั่งยืน

๑๐.๓ ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนาการปรับปรุงและการทำงานเป็นทีม

๑๐.๔ บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

\*\*\*\*\*

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ  
ลำดับที่ ๓๔

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (community) และบูรณาการทุกภาคส่วน  
เพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ / กิจกรรม : การประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ :

การทุจริตคอร์รัปชัน เป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยและประชาชน ซึ่งกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน เป็นพื้นฐานที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งของคนในชาติ จากการเห็นประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ทำให้ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะหรือสิ่งอำนวยความสะดวกไม่เต็มที่ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลอายนาโหล จึงตระหนักถึงความสำคัญของการประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบเพื่อให้มีส่วนร่วมในการขจัดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันในพื้นที่

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน
- ๓.๒ ส่งเสริมการสร้างชุมชนเฝ้าระวังการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การประชาสัมพันธ์การทุจริตทาง เว็บไซต์ / บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหมู่บ้าน/การประชาสัมพันธ์ทางหอกระจายข่าว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาโหล

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ได้แก่ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ชุมชนต่างๆ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการ เว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ๖.๒ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตตามเวทีชาวบ้านในโอกาสต่างๆ หรือกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

**๘. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบ**

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลอายนาลัย

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑๐.๑ มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับต่อต้านการทุจริตให้ภาคประชาชน ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน อย่างน้อย ๓ แห่ง

๑๐.๒ มีชุมชนเฝ้าระวังการทุจริตเกิดขึ้น

\*\*\*\*\*