



ระเบียบกลุ่มพนักงานส่วนตำบลอายนาลัย เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

กลุ่มพนักงานส่วนตำบลอายนาลัย เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน หมายถึง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไปและพนักงานจ้างเหมาบริการ ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ตีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้น สามารถตรวจสอบและชี้แจงได้เมื่อ ความโปร่งใสที่ ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และ ภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการ ตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ใน สังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็น มาตรการสำคัญที่จะช่วยป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน ช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบ และมีการ ปฏิบัติงานหรือมีการบริหารงานที่มี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการ อย่างทั่วถึง มิใช่เฉพาะกลุ่มหรือพวก ฟ้องดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการ และแนวทางในการ สร้างความโปร่งใสให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือ ที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงานจะต้องปฏิบัติให้เกิด ความถูกต้อง โปร่งใส รวมถึงจิตสำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะ ดำเนินการให้เกิดความถูกต้องเป็น หลัก เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีที่มา - ที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและ ทุกกระบวนการ มีจรรยาบรรณ ต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติ หน้าที่ในตำแหน่ง ยึด แนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตของ การปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา"...การทำงานใด ๆ ในระบบราชการ ถ้าเรา กระทำด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต”

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อกลุ่มพนักงานส่วนตำบลอายนาลัย เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน
๒. สถานที่ตั้งกลุ่ม องค์กรบริหารส่วนตำบลอายนาลัย หมู่ที่ ๒ บ้านนาไลย ตำบลอายนาลัย อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของกลุ่มพนักงานส่วนตำบลอายนาลัย
 - ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
 - ๓.๒ ส่งเสริมให้กลุ่มพนักงานอายนาลัย ให้เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

หมวดที่ ๓

สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม พนักงานทุกคนที่สังกัดองค์กรบริหารส่วนอายนาลัย อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน เป็นสมาชิก กลุ่มฯ

/หมวดที่๔....

หมวดที่ ๔
การพ้นสมาชิกภาพ

๕. การพ้นจากสมาชิกภาพ ดังนี้

๕.๑ ตาย

๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

หมวดที่ ๕
หน้าที่ของสมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ เปิดเผย เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายใน และภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความรับผิดชอบ พร้อมรับการตรวจสอบ รวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และ ประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรง เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะช่วย ป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้รับบริการอย่าง ทัวถึง เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่น มีจรรยาบรรณต่อ วิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตาม พระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงาน ใน "การรับราชการตลอดเวลา"

หมวดที่ ๖
คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการกลุ่มพนักงานส่วนตำบลอำเภอายนาลัย ประกอบด้วย

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	เลขานุการ

หมวดที่ ๗
การประชุมสมาชิก

๘. การจัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๙. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นางจันทร์เพ็ญ คำอุ่น)

ประธานกรรมการกลุ่มพนักงานส่วนตำบลอำเภอายนาลัย
เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน